

Møde i dagplejestyrelsen

Dato	10. januar 2023
Tid	Kl. 18.00 – 21.00
Sted	HUSET – Hindsgavls Allé 2 i Middelfart

	Forældre	Medarbejdere
Deltagere	Line Svendsen Camilla Maigaard Sara Ross Rasmussen Amalie Henriksen Joan Jensen Cecilie Steensgaard Christina Gertov	Jane Bundgaard Inger Maj Johansen Vibeke Glud Britta Horsted Jensen Klavs Eg - sekretær
Afbud		

Dagsorden – HUSK at der er fællesspisning og at mødet derfor starter kl. 18.00.

Orienteringer

1.	Godkendelse af dagsorden OK
2.	Orientering fra ledelsen – herunder pladskapacitet Vi er fortsat udfordret på kapaciteten i Middelfart. I oplandet ser det bedre ud – og det er som om at det også er det vi har mulighed for at rekruttere nye dagplejere. Vi søger fortsat i Middelfart og vil blive ved med det i den næste tid – med afvekslende initiativer.
3.	Budget og regnskab På grund af en noget usikker prognose på vores regnskab, har det ikke været muligt at præsenterer bestyrelsen for et regnskab. Der arbejdes på at få skabt det korrekte billede af regnskabet – og det vil blive fremsendt til bestyrelsen når det kommer. Som tidligere orienteret til bestyrelsen, forventer vi at komme ud med et mindre-forbrug i 2022

Sager til drøftelse

4.	Dagplejens Vision for 2022 – 2026
----	-----------------------------------

	<p>Vi gennemgår kort Dagplejens Vision og Værdigrundlag, hvor der vil være mulighed for drøftelser og spørgsmål.</p> <p>Klavs gennemgik Værdigrundlag og Visionens målhierarki med en efterfølgende drøftelse i bestyrelsen.</p>
5.	<p>Bestyrelsens forretningsorden</p> <p>Forretningsordenen er medsendt som bilag. Vi ser kort på den med henblik på at godkende forretningsordenen for den kommende periode.</p> <p>Der var ingen kommentarer til forretningsordenen.</p>
6.	<p>Bestyrelsens fremtidige arbejde</p> <p>Med afsæt i punkt 4 og 5 drøfter vi hvilke temaer der kan arbejdes med på bestyrelsens kommende møder.</p> <p>Som inspiration oplystes de emner, som var oppe på bestyrelsens konstituerende møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagplejens vision og værdigrundlag Rundtur i Dagplejens vision og hvad den betyder for bl.a. det pædagogiske arbejde • Hvad er et godt forældresamarbejde? Hvordan kan medarbejdere og forældre bidrage ind i det gode forældresamarbejde? • Den styrkede pædagogiske læreplan Indføring i den Styrkede Pædagogiske Læreplan – og hvilke muligheder giver den bestyrelsen? • Hvad er kvalitet i dagplejen? Hvordan kan vi sætte ord på kvalitet i ex. Dagplejen? – og hvordan ser den ud i hverdagen? • Fremtidens forældremøder • Gæstedagplejen • Information og kommunikation i Dagplejen • • Legestuerne <p>Bestyrelsen have nogle gode og grundige drøftelser af diverse emner – som blandt andet var:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legestuerne. Fællesskab og nye mønstre i afviklingen af legestuerne. • Læringsmiljøer og de styrkede pædagogiske læreplaner. Udvikling af fagligheden i dagplejen. • Dagplejernes arbejdsmiljø. Sundhedsmiljø og generelle arbejdsvilkår. Kan der arbejdes konstruktivt med dette så det evt. fremmer rekrutteringen. • Rekruttering og fastholdelse. On-boarding-processer som evt. kan udvikles. Film, branding og andre værktøjer. • Den brede forældrerepræsentation. Der er en tendens til at de fleste i bestyrelsen præsenterer forældregrupperne i Middelfart by.

	<p>Bestyrelsen besluttede at følgende emner skal fylde på de kommende møder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rekruttering og fastholdelse. Der kom mange gode ideer på bordet i forhold til at styrke rekrutteringsprocesserne. Kan større fleksibilitet for dagplejerne give flere ansøgere? Administrationen opsøger nye initiativer fra andre områder/kommuner som kan understøtte processen på de to kommende møde. 2. Legestuerne Hvad kan vi gøre for at sikre legestuer for alle? Hvordan understøtter vi det bedst mulige faglige grundlag i legestuerne? <p>Der er enighed om, at de to temaer skal fylde på bestyrelsesmødet den 12. april 2023.</p>
7.	<p>Profilering af dagplejen (fast punkt)</p> <p>Bestyrelsen var ikke omkring dette punkt specifikt. Dog er der tydelige elementer omkring profilering af dagplejen i punktet omkring rekruttering og fastholdelse, som bliver temaet på næste møde.</p>

Afrunding

8.	<p>Eventuelt Intet.</p>
----	------------------------------------